



## MEETINGS ARANZADI LA LEY Formación

SESIÓN SOBRE GESTIÓN DE PROTOCOLO ACOSO Y PROTOCOLO LGTBIQ+

## TÍTULO: SESIÓN SOBRE GESTIÓN DE PROTOCOLO ACOSO Y PROTOCOLO LGTBIQ+

**SEGMENTO:** Empresas

### OBJETIVOS:

- ✓ Examinar y conocer con profundidad el protocolo de la empresa sobre acoso.
- ✓ Identificar la necesidad de disponer de un protocolo LGTBI.
- ✓ Abordar cómo gestionar la gestión de una denuncia sobre acoso laboral, acoso sexual o acoso sobre colectivo LGTBI.
- ✓ Acometer.
- ✓ Todo desde una explicación didáctica y una aplicación práctica dirigida a concretar actuaciones y compartir buenas prácticas.

### A QUIEN SE DIRIGE ESTA FORMACIÓN:

- Perfil a decidir por la compañía: Legal, Recursos Humanos, Directivos, o total de empleados de la compañía

### PROGRAMA:

- Conceptos básicos sobre LGTBIQ+
- Fenómeno de la LGTBIfobia
- Tratamiento de la diversidad sexual
- Normativa aplicable relacionada con la protección frente a la discriminación
- Gestión de la diversidad en la empresa
- Protocolo de protección frente al acoso y discriminación LGTBI
- Plan LGTBI
- Principales problemáticas en las instrucciones de implementación del Protocolo de acoso

**DURACIÓN:** 3.5 horas

### PONENTE:

**Sara Duro Santos**

Manager del área de Derecho Laboral de ECIJA. Sara cuenta con amplia experiencia en el asesoramiento laboral a compañías en toda clase de materias laborales, y especialmente en litigación, negociación colectiva, reestructuraciones societarias, derecho tecnológico en el ámbito laboral, compliance laboral, instrucción de expedientes de acoso, diseño y negociación de políticas de igualdad.

### VENTAJAS:

- Formación focalizada en las necesidades del cliente en concreto y que ofrece la posibilidad de adaptarla a dar a conocer y “sensibilizar” sobre la finalidad del protocolo de acoso y protocolo LGTBIQ+.
- Al ser una formación a medida su aprovechamiento para los destinatarios eficiente con una adaptación y focalización máxima a las necesidades del cliente generándose un clima donde compartir experiencias y recomendar buenas prácticas.
- Además, la ponente que te proponemos es una reputada experta en la materia y con experiencia en impartición de formaciones donde garantizamos un resultado altamente satisfactorio de aprendizaje.