

REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO

Code of ethics and good editorial practices in gender equality at *Revista Española de Derecho del Trabajo*

Summary

1. Commitments of authors

- 1.1. Sole Author Commitment
- 1.2. Commitment of the author in a co-authorship submission
- 1.3. Commitment to mention the source(s) of funding
- 1.4. Code of best practice in gender equality
- 1.5. Late detection of substantive errors in published articles
- 1.6. Endorsement of commitments and compliance with the conditions

2. Commitments of external reviewers

- 2.1. Commitment to scientific honesty, neutrality and objectivity in preparing the report
- 2.2. Commitment not to enter into a conflict of interest
- 2.3. Commitment to comply with the deadline set for the preparation of the report
- 2.4. Commitment to confidentiality and safekeeping of originals

3. Commitments of Aranzadi LA LEY

- 3.1. Commitment of reasoned decision to publish
- 3.2. Commitment to publish impartially
- 3.3. Commitment to decide to publish confidentially
- 3.4. Commitment to good practices in gender equality in the publication
- 3.5. Commitment to author-consented publication

- 3.6. Commitment to meeting deadlines
- 3.7. Plagiarism detection commitment
- 3.8. Ethical commitment
- 3.9. Commitment to Intellectual Property Rights
- 3.10. Commitment to Publication Fee

The journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* subscribes to an ethical code inspired by the Committee on Publication Ethics (COPE) that is addressed to authors, reviewers and publishers, as well as the Best Editorial Practices in Gender Equality.

1. Commitments of authors

The journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* subscribes to a policy on the originality of the works and is committed to the fight against plagiarism (Turnitin Program). This policy is defined as follows.

1.1. Sole Author Commitment

The authors agree to pledge, on delivery of their originals, whose rights they assign to ARANZADI LA LEY, S.A.U. at the time of publication, that the texts sent for publication are exclusively written by them, and that the content thereof is original and unpublished. They also undertake that their originals do not contain literal copies of parts, chapters or fragments of other authors, other than where the cited phrases or literal parts are correctly enclosed in inverted commas; even when third-party ideas or contributions are used. In this regard, the author of each work must include, in the final section of the original, a list of sources used in the work and a bibliography in line with the rules set out in our “[Pautas específicas de la revista](#)”.

The authors also undertake, with the delivery of the original, not to send works that have been previously published or submitted for publication in other media, be they journals, book chapters or books. On an exceptional basis, previously published, updated or revised works shall be published, provided that they are deemed admissible by the Editorial Board and evaluated by external reviewers. In such cases, this circumstance must be explicitly stated in the first citation. It will be advisable for the author of each work to include a correct list of sources used in the work and a bibliography at the end of the piece in line with the journal's style standards.

Upon delivery of the original, authors accept their responsibility regarding the content of their work and assume, where appropriate, the observations made by external evaluators, which shall not, of course, affect their own doctrinal tendency, critical thought, or opinions expressed in the exercise of their freedom of expression and/or, where appropriate, their academic freedom.

Finally, in the event of receipt of essential observations for the publication of their work, authors undertake to incorporate them within the mandatory period indicated to them so that they do not delay the publication of the journal in the month to which their submission has been assigned.

1.2. Commitment of the author in a co-authorship submission

In the event of the participation of several authors in a co-authored submission, each shall commit to the undertakings set out in the previous paragraph (1.1. Sole author commitment) and, in the writing of the work, shall appear in order and shall preferably indicate their degree of participation in the work. In all cases authors must indicate the criteria chosen to decide the order of their signature and their specific contribution to the work in question.

1.3. Commitment to mention the source(s) of funding

Authors are required to indicate in the first note, in the (possible) acknowledgments or, at the very least, in a visible and prominent place if the work submitted for publication has obtained public or private funding, be it via Agencies and/or Research Projects (competitive and/or non-competitive, as well as national and/or international, with express mention of the corresponding identification codes and/or references), awards, honourable mentions, etc., as well as the institution to which they belong and in whose field the research in question is being carried out.

1.4. Code of best practices in gender equality

The authors undertake to scrupulously comply with the best gender equality practices when writing their pieces and to use respectful and non-discriminatory language. As can be seen on the website listing its Boards and Committees, the journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* scrupulously complies with a minimum representation of 40 percent women in the composition of its management positions, as well as in each and every one of its committees and councils. Overall, 54% are women and 45% are men, complying with the 40%–60% rule. The *Revista Española de Derecho del Trabajo* has received a commendation for good editorial practices regarding gender equality from FECYT (Spanish Foundation of Science and Technology), valid until December 19, 2027.

The editorial policy of the journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* recommends the use of inclusive language in its articles. The journal includes the full name of the authors of the works it publishes. Naturally, the journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* indicates whether or not the source data of the research takes gender into account, with a view to identifying possible differences. Upon suspicion of any negligence or malice in this regard, the guilty or malicious action will be inspected and, depending on the gravity thereof, the author in question will be informed of the essential readjustment that will be implemented in accordance with the guidelines set out above – under penalty of non-publication – or, as the case may be, of the cancellation of the publication, always with the respective justification.

1.5. Late detection of substantive errors in published articles

Any author or authors who, following publication of a work, detect in their article a substantive error or a significant omission that alters the meaning of their work, must immediately inform the editors of the journal and also send an exact indication of the text amendment required for insertion in the article.

1.6. Endorsement of commitments and compliance with the conditions

Submission by the author of the original work to the email address provided [direccioncontenidoseinnovacion@aranzadilaley.es, with a copy to the journal's General Secretariat, Javier Hierro Hierro, javier.hierro@yahoo.es] entails the automatic assumption and acceptance of the commitments set out in the above paragraphs 1.1 to 1.5, as well as conformity with the conditions of the journal (set out in the remaining paragraphs of this document), and acceptance of direct links from Aranzadi LA LEY to the contents of the article (with the establishment of, for example, direct links to other articles, to legislation or to case law contained in Aranzadi LA LEY databases). Failure by the author to comply with one or more of these conditions shall release the Publisher from any commitment acquired with regard to the publication of the work.

2. Commitments of external reviewers

The journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* is committed to sending out each and every one of the articles received for peer review, a commonly accepted procedure in quality journals that always serves to support the decision making process of the Scientific Council, Evaluation Committee and Editorial Team, while giving the author the opportunity to improve the contribution sent for publication in the light of the criteria of other authors specialising in the subject. With a view to providing maximum impartiality, coherence and legal certainty to this external review process, the external reviewers shall be responsible for complying with the following commitments.

2.1. Commitment to scientific honesty, neutrality and objectivity in preparing the report

External reviewers undertake to prepare a study, a review and, ultimately, a critical evaluation within the parameters of scientific honesty, neutrality and objectivity, aimed at ensuring that the evaluated work is improved to the highest possible degree without profoundly changing its doctrinal tendency, its legal interpretation or, much less, the scientific conclusions reached by the author. The review must, wherever possible, enhance the doctrinal, scientific and literary quality of the work within the legal area – be it labour, social security or procedural law – to which it belongs.

The reviewers are also committed to verifying and reflecting in their evaluation report whether a part or several parts of the original have been published by the same author in other works or whether they belong to publications by other authors who have not been expressly cited or cross-referenced.

2.2. Commitment not to enter into a conflict of interest

External reviewers must indicate whether or not they have an objective conflict of interest—in view of the subject in question—with regard to the text sent for review. In such a case, they must, ipso facto, reject the request to evaluate it.

2.3. Commitment to comply with the deadline set for the preparation of the report

External reviewers will receive the work to be evaluated without any reference whatsoever regarding its authorship, institutional affiliation, or any other data—such as the research project to which the publication belongs, possible dedication, or other information—that would allow them to identify the author or, if there are several, authors.

External reviewers shall be given a form that will, first of all, ask them to accept or reject the review, taking into account their area of expertise. In the event that they do not accept the review for any reason, they simply need to return the form, indicating that they do not accept the evaluation within a short timeframe of 3 to 5 days, so that the Management Board can promptly designate another reviewer.

If the review is accepted, the reviewer agrees to evaluate the work within a period established by the Publisher, and always as rapidly as possible in order to carry out the job correctly, taking into account the possibility offered to the authors of revising their texts in a short time, so that they can, in turn, deliver them on time for publication in the issue being prepared.

2.4. Commitment to confidentiality and safekeeping of originals

External reviewers undertake to maintain the secrecy and confidentiality of the reviewed work and to ensure that the originals sent are kept safe, so that they are not disseminated before their publication in the journal.

In the event that the original is rejected, external reviewers also undertake to destroy it after the evaluation, with a view to ensuring that authors may freely dispose of their works for possible publication in other media.

3. Commitments undertaken by Aranzadi LA LEY

Aranzadi LA LEY, by means of the Directors, Deputy Director, General Secretariat and board members, both internal and external –Scientific Council, Evaluation Committee, Editorial Board and Editorial Team– hereby commits to the following:

3.1. Commitment to reasoned decision to publish.

Aranzadi LA LEY guarantees, through the journal's Committees, the timely selection of qualified reviewers who are specialists in the subject of the article to be evaluated and possess great scientific ability to issue a critical, reasoned, and expert assessment of the article submitted.

Each article will be sent to two external reviewers and, in the event of a difference of opinion or highly contradictory reports, it will be sent to a third reviewer, who will act as a tiebreaker to ensure the objectivity of the review process for the final decision on whether or not the piece is to be published. This decision will be made once the observations of the dissenting reviewers and amendments made in this regard by the authors, or their reasoned response on the total or partial maintenance of their original piece, have been taken into account.

3.2. Commitment to publish impartially

Aranzadi LA LEY is committed to periodically evaluating articles sent for publication by the experts of the journal *Revista Española de Derecho del Trabajo*, applying only the criteria of scientific value of the contents, without any type of discrimination based on race, gender, sexual orientation, religion, ethnic origin, nationality, political opinion of the authors, or any other connotations.

3.3. Commitment to safekeeping and to confidential publication

Aranzadi LA LEY and the Committees of the journal *Revista Española de Derecho del Trabajo* undertake to apply a confidentiality policy regarding the works submitted for publication, to refrain from sending them to anyone other than the authors and reviewers themselves, and to keep the originals safe with the required care so that they are not disseminated prior to publication.

3.4. Commitment to good practices in gender equality in the publication

Aranzadi LA LEY is fully committed to gender equality policies. The Board of Directors, Scientific Board, and Evaluation Board of the *Revista Española de*

Derecho del Trabajo maintain a near-perfect numerical balance—complying with the 40–60% rule—between distinguished researchers and a similar proportion of external evaluators. The *Revista Española de Derecho del Trabajo* has received a commendation for good editorial practices regarding gender equality from FECYT (Spanish Foundation for Science and Technology), valid until December 19, 2027.

Aranzadi LA LEY is fully committed to gender equality policies. Consequently, the Board of Directors, Scientific Board, and Evaluation Board of the *Revista Española de Derecho del Trabajo* maintain a near-perfect numerical balance—complying with the 40–60% rule—between distinguished researchers and a similar proportion of external evaluators.

Likewise, the *Revista Española de Derecho del Trabajo* includes the full names of the authors, both in the footnotes and in the bibliographical references, as set out in the rules for authors, and recommends the use of inclusive language in the content of the articles.

3.5. Commitment to author-consented publication

Aranzadi LA LEY and its Committees undertake not to use the works received for publication in their own research without the express consent of the author.

3.6. Commitment to meeting deadlines

Aranzadi LA LEY and its Committees shall be responsible for complying with the deadlines for sending the articles submitted to reviewers, as well as the correct processing of the texts to the authors with a view to ensuring that, in the event they are rejected, the authors are informed in the shortest possible timeframe so that they can use their texts as they choose. In the event that the works are accepted, the authors shall be informed immediately so that they are aware of publication in the closest possible subsequent issue in preparation, depending on the number of pending articles, without incurring unnecessary or undue delays.

The response periods—without prejudice to the possible appearance of unexpected and/or unforeseen circumstances—shall be as short as possible, within the essential compliance of the deadlines offered to external reviewers for their timely and thorough assessment of the originals.

3.7. Plagiarism detection commitment

To guarantee the publication's academic integrity, manuscripts shall be analysed by the anti-plagiarism service *Turnitin* on two occasions:

1. when the manuscripts are received, and
2. when they are provisionally accepted for publication following the peer review process. In cases where plagiarism or self-plagiarism is detected, the *Revista*

Española de Derecho del Trabajo shall penalise the authors by refraining from publishing the original and shall follow the guidelines set out by the Committee on Publication Ethics (COPE).

In the event of incidents related to conduct considered reckless, malicious, or that may give rise to errors requiring rectification, clarification, correction, and/or amendment, *Revista Española de Derecho del Trabajo* undertakes to publish, punctually, in the issue immediately following such an event, the rectifications, clarifications, corrections, and/or amendments in question, with a request for the corresponding apologies where appropriate.

3.8. Ethical commitment

Finally, *Revista Española de Derecho del Trabajo* expressly adheres to the ethical standards of the Code of Conduct and the *Best Practices Guidelines for Journal Editors of the Committee on Publication Ethics* (COPE): <https://publicationethics.org/membership/code-of-conduct>, as well as the *Best Editorial Practices for Gender Equality*.

3.9. Commitment to Intellectual Property Rights

Aranzadi LA LEY acquires all the rights of exploitation of the work and full power to exercise them, either by itself or through other natural or legal persons or entities. It shall also be free to decide on the forms of reproduction of the work in question, both in book form (with or without interchangeable sheets), and on computer, electronic, or magnetic supports, including CD-ROM, DVD, and online systems (Internet). In addition, it shall have the right to choose the form of presentation of the work (format, size, etc.), its possible reproduction in a summarized, abbreviated form, as well as its total or partial inclusion or integration in other works and collections. Aranzadi LA LEY is entitled to decide the edition, publication, and sale of the work plus updates thereto on a worldwide basis, to translate it into any language, and make as many publications thereof as it considers appropriate. The foregoing shall not apply in the event a specific publishing contract has been signed with the author.

The author consents to the publication of his or her work in *Revista Española de Derecho del Trabajo* and authorizes Aranzadi LA LEY to include it in any product provided in computerized form or via an online system in which the contents of the journal are collected. The author also authorizes the publicity of his or her work in Aranzadi LA LEY's different written and electronic media—be it press, social networks (Facebook, Twitter, YouTube, Instagram, LinkedIn, Newsletter, etc.), and others—with a view to optimizing the visibility of the works. In addition, the author consents to exporting the bibliography of his or her articles to expert editors.

It is not allowed to publish under a Creative Commons license.

Public dissemination by any means (websites, blogs, newsletters, university repositories, social networks, etc.) of any work published in Revista Española de Derecho del Trabajo must be expressly authorized by Aranzadi LA LEY.

3.10. Commitment to Publication Fee

Aranzadi LA LEY does not charge its authors any type of fee for the editing and publication of their articles

Código ético y buenas prácticas editoriales en igualdad de género de la *Revista Española de Derecho del Trabajo*

Sumario

1. Compromiso de las personas autoras

- 1.1. Compromiso de la persona autora única
- 1.2. Compromiso de la persona autora en régimen de coautoría
- 1.3. Compromiso de mención a la/s fuente/s de financiación
- 1.4. Código de buenas prácticas en igualdad de género
- 1.5. Detección tardía de errores sustantivos en artículos publicados
- 1.6. Asunción de compromisos y conformidad con las condiciones

2. Compromiso de las personas revisoras externas

- 2.1. Compromiso de honestidad científica, neutralidad y objetividad en la elaboración del informe
- 2.2. Compromiso de no incurrir en conflicto de intereses
- 2.3. Compromiso de cumplimiento del plazo establecido para la elaboración del informe.
- 2.4. Compromiso de confidencialidad y custodia de originales

3. Compromisos adquiridos por Aranzadi LA LEY

- 3.1. Compromiso de decisión motivada de publicación
- 3.2. Compromiso de decisión imparcial de publicación
- 3.3. Compromiso de decisión confidencial de publicación
- 3.4. Compromiso de buenas prácticas en igualdad de género en la publicación

- 3.5. Compromiso de publicación consentida por el autor
- 3.6. Compromiso de cumplimiento de plazos
- 3.7. Compromiso de detección de plagio
- 3.8. Compromiso ético
- 3.9. Compromiso sobre propiedad intelectual
- 3.10. Compromiso sobre tasas por publicación

La *Revista Española de Derecho del Trabajo* suscribe un código ético inspirado en el Comité de Ética de Publicaciones (COPE) que se dirige a las personas autoras, a las personas revisoras y a la Editorial, así como a las *Buenas Prácticas Editoriales en Igualdad de Género*.

1. Compromiso de las personas autoras

La *Revista Española de Derecho del Trabajo* suscribe una política sobre originalidad de los trabajos y se compromete en la lucha contra el plagio (Programa Turnitin). Esta política se concreta en los siguientes puntos.

1.1. Compromiso de la persona autora única

Las personas autoras se comprometen, con la misma entrega de sus originales, cuyos derechos ceden –al tiempo de la publicación– a ARANZADI LA LEY, S.A.U., a que los textos enviados para su publicación sean de su exclusiva autoría, de contenido original e inédito; también se comprometen a que sus originales no contengan partes, capítulos o fragmentos literales de otras personas autoras, salvo que estén citados correctamente, entrecomilladas las frases o partes literales; y ello incluso cuando se utilicen ideas o aportaciones ajenas. En este sentido, la persona autora de cada trabajo habrá de incorporar, en el último epígrafe de su original, un listado de fuentes y bibliografía utilizada en el trabajo, siguiendo las normas indicadas en nuestro documento de «pautas específicas de la revista».

Las personas autoras se comprometen, con la entrega del original, a su vez, a no enviar trabajos ya publicados o remitidos para su publicación en otros medios, tanto Revistas como capítulos de libros o libros. Solo excepcionalmente se publicarán trabajos ya publicados, actualizados o revisados, siempre que sean admitidos por el Consejo de Redacción y sean evaluados por las personas revisoras externas; debiendo, en tal caso, constar explícitamente esta circunstancia en la primera cita. Será conveniente que la persona autora de cada trabajo incluya un correcto listado de fuentes y bibliografía utilizada en el trabajo, que adjuntará al final del mismo, siguiendo las normas de estilo de la Revista.

Las personas autoras aceptan, con la entrega del original, su responsabilidad respecto al contenido de su trabajo, así como asumen, en su caso, las observaciones que realicen las personas evaluadoras externas, sin que puedan afectar –como es lógico– a su propia tendencia doctrinal, pensamiento crítico u opiniones vertidas en el desarrollo de su libertad de expresión y/o, en su caso, libertad de cátedra.

Finalmente, las personas autoras se comprometen, en el caso de haber recibido observaciones imprescindibles para su publicación, a incorporarlas en el perentorio plazo que se les indique, a fin de que no retrasen la edición de la Revista

en el mes al que se hubiere adscrito esta publicación.

1.2. Compromiso de la persona autora en régimen de coautoría

En el caso de la participación de varias personas autoras –en régimen de coautoría–, además de comprometerse –cada una de ellas– con las premisas establecidas en el anterior apartado (1.1. Compromiso de la persona autora única), en la redacción del trabajo, aparecerán por orden, siendo conveniente indicar el grado de participación en el mismo de cada persona autora. Las personas autoras habrán de informar, en todo caso, sobre el criterio escogido para decidir el orden de la firma y sobre la contribución específica realizada por cada una de ellas a los trabajos realizados.

1.3. Compromiso de mención a la/s fuente/s de financiación

Las personas autoras deben indicar en la primera nota, en los (posibles) agradecimientos; o, al menos, en lugar visible y destacable si el trabajo enviado para su publicación ha obtenido financiación pública o privada, bien mediante Agencias y/o Proyectos de investigación (competitivos y/o no competitivos, así como nacionales y/o internacionales, con expresa mención de sus códigos y/o referencias de identificación), Premios, Menciones honoríficas, etc., así como expresión de la institución a la que pertenecen y en cuyo ámbito se realiza la referida investigación.

1.4. Código de buenas prácticas en igualdad de género

Las personas autoras se comprometen a redactar sus trabajos con escrupuloso cumplimiento de las buenas prácticas de igualdad de género, así como con un lenguaje respetuoso y no discriminatorio. La *Revista Española de Derecho del Trabajo*, como puede visibilizarse en la web donde se publicitan sus Consejos, cumple escrupulosamente con la existencia de un porcentaje mínimo del 40 % de mujeres en la composición de su Dirección, así como de todos y cada uno de sus Consejos. En total, el 54 % son mujeres y el 46 % son hombres, cumpliendo con la regla del 40 %-60 %. La *Revista Española de Derecho del Trabajo* ha recibido la mención de buenas prácticas editoriales en igualdad de género por la FECYT, válida hasta el 19 de diciembre de 2027.

La política editorial de la *Revista Española de Derecho del Trabajo* recomienda el uso de lenguaje inclusivo en sus artículos. La Revista incluye el nombre completo de las personas autoras de los trabajos que publica. Y, naturalmente, la *Revista Española de Derecho del Trabajo* informa sobre si los datos de origen de la investigación tienen en cuenta el sexo, con el fin de permitir la identificación de posibles diferencias. Ante la sospecha de cualquier negligencia o malignidad en esta materia, se inspeccionará la actuación culposa o maliciosa; y, en función de

la gravedad del acto, se informará a la persona autora del daño, de su imprescindible encauzamiento conforme a las pautas recién explicitadas –bajo sanción de no publicación–; o, incluso, se descartará, siempre de forma motivada, esta publicación.

1.5. Detección tardía de errores sustantivos en artículos publicados

Las personas autoras que, una vez publicado un trabajo, detecten en su artículo un error sustantivo o alguna omisión significativa que altere el sentido de su trabajo, deberán informar de inmediato al equipo editorial de la Revista, así como enviar indicación exacta de la modificación que exige el texto para su inserción en el artículo.

1.6. Asunción de compromisos y conformidad con las condiciones

El envío, por parte de la persona autora, del original a la dirección de envío programada [ES-actualidadcivil@aranzadilaley.es] conlleva la automática asunción y aceptación de los compromisos enunciados en los puntos anteriores (1.1 a 1.5) y la conformidad con las condiciones de la Revista (invocadas en los restantes puntos de este documento), así como la admisión de enlaces directos desde Aranzadi LA LEY a sus propios contenidos (con establecimiento de enlaces directos, por ejemplo, a otros artículos, a legislación o a jurisprudencia contenida en las bases de datos de Aranzadi LA LEY). El incumplimiento por la persona autora de una o algunas de estas condiciones libera a la Editorial de cualquier compromiso adquirido respecto a la publicación del trabajo.

2. Compromiso de las personas revisoras externas

La *Revista Española de Derecho del Trabajo* mantiene un compromiso de enviar todos y cada uno de los trabajos recibidos a revisión por pares, que es un procedimiento comúnmente aceptado en las Revistas de calidad y que siempre significa un apoyo para la toma de decisiones al Consejo Científico, Consejo Asesor y Equipo Editorial de la Revista, al tiempo que permite a la persona autora mejorar la contribución enviada para su publicación a la vista de los criterios de otras personas autoras especialistas en el tema. Para dotar de la máxima imparcialidad, coherencia y seguridad jurídica a este proceso de revisión externa, las personas revisoras externas se responsabilizan de acatar los siguientes compromisos.

2.1. Compromiso de honestidad científica, neutralidad y objetividad en la elaboración del informe

Las personas evaluadoras externas asumen el compromiso de realizar un estudio, una revisión y, al término, una evaluación crítica, dentro de los parámetros de honestidad científica, neutralidad y objetividad, orientada a que el trabajo evaluado alcance las mayores cotas de mejoría posibles, sin que ello suponga un cambio profundo de la tendencia doctrinal, de la interpretación jurídica, ni mucho menos de las conclusiones científicas alcanzadas por el autor. La revisión ha de favorecer, en lo posible, la calidad doctrinal, científica y literaria del trabajo, dentro del área jurídica –con carácter general: laboral, seguridad social y procesal– a la que pertenece.

Las personas evaluadoras también quedan comprometidas a verificar y reflejar en su informe de evaluación si una parte o varias partes del original están publicadas por la misma persona autora en otros trabajos o bien si pertenecen a publicaciones de otras personas autoras sin citas expresas y referencias oportunas.

2.2. Compromiso de no incurrir en conflicto de intereses

Las personas evaluadoras externas deberán indicar si existe conflicto de intereses objetivo –por razón de la temática abordada– respecto al texto que se ha enviado a revisión; en cuyo caso, deberán rechazar *ipso facto* la evaluación del mismo.

2.3. Compromiso de cumplimiento del plazo establecido para la elaboración del informe

Las personas evaluadoras externas recibirán el trabajo, susceptible de revisión, sin referencia alguna de la autoría, de la afiliación institucional, ni de ningún otro dato –por ejemplo, Proyecto de Investigación en que se enmarca la publicación, posible dedicatoria u otros– que permita identificar a la persona autora o, en caso de ser varios, a las personas autoras.

Dos personas evaluadoras externas recibirán un formulario en el que se indicará, en primer lugar, si acepta o rechaza la revisión, teniendo en cuenta su área de conocimiento. En el supuesto de que no acepte por cualquier motivo la revisión, enviará dicho formulario con la sencilla indicación de que no acepta la evaluación, haciéndolo de forma puntual –en tiempo breve: entre 3 y 5 días– para que el Consejo de Dirección designe, con prontitud, a otra persona revisora. Si acepta la revisión, se compromete a evaluar el trabajo en un plazo establecido por la Editorial: siempre, el menor posible, para la correcta tramitación, que conlleva la posibilidad, ofrecida a las personas autoras, de revisar sus textos en breve plazo, para que –a su vez– sean entregados a tiempo para la publicación en el número en tramitación.

2.4. Compromiso de confidencialidad y custodia de originales

Las personas evaluadoras externas se comprometen a guardar secreto y confidencialidad sobre el trabajo revisado; también a custodiar los originales enviados, con el fin de que no sean difundidos antes de su publicación en la Revista.

Las personas evaluadoras externas también se comprometen, en el caso de que el original hubiere sido rechazado, a destruirlo tras la evaluación, con la finalidad evidente de que las personas autoras puedan disponer de sus trabajos libremente para su eventual publicación en otros medios.

3. Compromisos adquiridos por Aranzadi LA LEY

Aranzadi LA LEY, a través de la Dirección, Subdirección y Secretaría y miembros de sus Consejos, tanto internos como externos —Consejo de Dirección, Consejo Científico, Consejo Evaluador y Equipo Editorial—, se compromete con los siguientes puntos.

3.1. Compromiso de decisión motivada de publicación

Aranzadi LA LEY garantiza, a través de los Consejos de la Revista, la puntual selección de personas revisoras cualificadas, que sean especialistas en la materia del trabajo a evaluar, con gran solvencia científica para emitir una evaluación crítica, motivada y experta del trabajo.

Los trabajos se enviarán a dos personas revisoras externas y, en caso de controversia de pareceres o informes muy contradictorios, se enviará ese mismo trabajo a una tercera persona evaluadora, con el objeto de lograr un desempate, de forma que quede asegurada la objetividad del proceso de revisión para la decisión final sobre la publicación o no, una vez atendidas, en todo caso, las observaciones de las personas evaluadoras disconformes y las modificaciones realizadas al respecto por las personas autoras o su respuesta razonada sobre el mantenimiento total o parcial de su original.

3.2. Compromiso de decisión imparcial de publicación

Aranzadi LA LEY afrontará, a través del personal experto de la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, la evaluación de los artículos periódicamente enviados para su publicación, atendiendo exclusivamente a los criterios de valor científico de los contenidos, sin ningún tipo de discriminación por razón de raza, género, orientación sexual, religión, origen étnico, nacionalidad, opinión política de las personas autoras u otras connotaciones.

3.3. Compromiso de custodia y decisión confidencial de publicación

Aranzadi LA LEY y los Consejos (de Dirección, Científico y de Evaluación) de la *Revista Española de Derecho del Trabajo* se comprometen a mantener una política de confidencialidad respecto a los trabajos remitidos para su publicación, sin enviarlos a otras personas que no sean la propia persona autora y las personas revisoras, así como a custodiar, con la debida diligencia, los originales, a fin de que no sean difundidos antes de su publicación.

3.4. Compromiso de buenas prácticas en igualdad de género en la publicación

Aranzadi LA LEY está plenamente comprometida con las políticas de igualdad de género, motivo por el cual, en el Consejo de Dirección, Consejo Científico y Consejo de Evaluación de la *Revista Española de Derecho del Trabajo* existe una casi perfecta equiparación numérica —cumpliendo la regla del 40 % y 60 %— entre personal investigador de prestigio y un porcentaje similar de personal evaluador externo. La *Revista Española de Derecho del Trabajo* ha recibido la mención de buenas prácticas editoriales en igualdad de género por la FECYT, válida hasta el 19 de diciembre de 2027.

Asimismo, la *Revista Española de Derecho del Trabajo* incluye los nombres completos de las personas autoras, tanto en las citas a pie de página como en las relaciones bibliográficas, como figura en las normas a las personas autoras y recomienda el uso de un lenguaje inclusivo en la redacción de los trabajos.

3.5. Compromiso de publicación consentida por el autor

Aranzadi LA LEY y sus Consejos se comprometen a no utilizar los trabajos recibidos para su publicación en sus propias investigaciones sin el consentimiento expreso de la persona autora.

3.6. Compromiso de cumplimiento de plazos

Aranzadi LA LEY y sus Consejos responderán del cumplimiento de los plazos para enviar los trabajos al personal revisor, así como de la correcta tramitación de los textos a las personas autoras con el fin de que, en el caso de que sean rechazados, esta respuesta se comunique en el más breve espacio de tiempo posible, para que las personas autoras puedan utilizar sus textos de la mejor forma que consideren. En el caso de que los trabajos sean aceptados, se informará a las personas autoras de inmediato con el fin de que sean conscientes de la publicación dentro del número en tramitación del más próximo a este, en función del número de artículos en espera, sin incurrir en retrasos

innecesarios ni en dilaciones indebidas.

Los períodos de respuesta –sin perjuicio de la posible aparición de contingencias inesperadas y/o sobrevenidas– serán lo más breves posibles, dentro del imprescindible cumplimiento de los plazos ofrecidos a los evaluadores externos para su puntual y detenido examen de los originales.

3.7. Compromiso de detección de plagio

Para garantizar la integridad académica en la publicación, los manuscritos serán analizados por la herramienta antiplagio Turnitin en dos momentos:

Cuando se reciben los manuscritos; y

Cuando son aceptados provisionalmente para su publicación, después del proceso de revisión por pares.

En aquellos casos en los que se detecte plagio o autoplagio, la *Revista Española de Derecho del Trabajo* sancionará a las personas autoras con la no publicación del original y seguirá las directrices del Committee on Publication Ethics (COPE).

Ante el eventual surgimiento de incidencias relacionadas con conductas imprudentes, maliciosas o que indujeran, en su caso, a error y, por ello, precisadas de rectificación, aclaración, corrección y/o subsanación, la *Revista Española de Derecho del Trabajo* se compromete a publicar, con toda puntualidad, en el número inmediato siguiente al suceso recién descrito, estas rectificaciones, aclaraciones, correcciones y/o subsanaciones, con petición, en su caso, de las disculpas que correspondan.

3.8. Compromiso ético

Finalmente, la *Revista Española de Derecho del Trabajo* se adhiere expresamente a las normas éticas del Code of Conduct and Best Practice Guidelines for Journal Editors del Committee on Publication Ethics (COPE): <https://publicationethics.org/membership/code-of-conduct>, así como a las Buenas Prácticas Editoriales en Igualdad de Género.

3.9. Compromiso sobre propiedad intelectual

Aranzadi LA LEY adquiere todos los derechos de explotación de la obra y tendrá plena libertad para ejercerlos, incluyendo hacerlo por sí misma o a través de otras personas físicas o jurídicas o entidades. También tendrá plena libertad para decidir las formas de reproducción de dicha obra, que podrá efectuar tanto en forma de libro (de hojas intercambiables o no), como en soporte informático, electrónico o magnético, tanto en CD-ROM, como en sistema online, DVD o

Internet, etc. Asimismo, tendrá derecho a decidir la presentación de la obra (formato, tamaño, etc.), su posible reproducción en forma resumida, abreviada, comprendida o integrada en otras obras o colecciones, total o parcialmente. Aranzadi LA LEY está facultada para decidir la edición, publicación y venta de la obra y sus actualizaciones a todo el mundo, a traducirla a cualquier idioma, así como a realizar cuantas ediciones considere convenientes. Lo anterior no será de aplicación en los casos en los que se haya firmado con la persona autora un contrato específico de edición.

La persona autora consiente la publicación de su trabajo en la *Revista Española de Derecho del Trabajo* y autoriza a Aranzadi LA LEY su inclusión en cualquier producto en soporte electrónico o sistema online en el que se recojan los contenidos de esta Revista. La persona autora autoriza, además, la publicidad de su trabajo en los distintos medios de difusión escrita y electrónica de Aranzadi LA LEY –prensa, redes sociales (Facebook, Twitter, YouTube, Instagram, LinkedIn, Newsletter, etc.) y otros– donde pueda optimizarse la visibilidad de los trabajos. Asimismo, la persona autora consiente la exportación de la bibliografía de sus artículos a gestores de referencia.

La difusión pública por cualquier medio (páginas web, blogs, newsletter, repositorios universitarios, redes sociales...) de los trabajos publicados en la *Revista Española de Derecho del Trabajo* deberá ser autorizada expresamente por Aranzadi LA LEY.

3.10. Compromiso sobre tasas por publicación

Aranzadi LA LEY no cobra ningún tipo de tasa a las personas autoras por la edición y publicación de sus trabajos.